

## MISE À JOUR DE LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE FAUNENORD

FaunENord a décidé d'amorcer la mise à jour de sa *politique de développement durable* en **co-construction**. En outre, la participation des employés et de la direction a été suscitée directement par le biais d'un atelier, de rencontres et de sondage tout au long du processus. Cette mise à jour a également été motivée par trois facteurs importants : l'arrivée à échéance de la politique organisationnelle reconduite jusqu'en 2016, la présence d'une écoconseillère en stage au service écoresponsable, ainsi que la publication de la nouvelle *stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020*.

À ce titre FaunENord est fier de vous déclarer que l'évaluation réalisée par l'écoconseillère, sur la prise en compte des objectifs de développement durable défini dans *la politique de développement durable 2011-2013*, s'est révélée très positive. Au total, c'est une centaine de gestes qui ont été accomplis par nos soins, et en collaboration avec les acteurs locaux, régionaux et institutionnels, afin d'atteindre la totalité ou la majorité des cibles rattachées aux dix objectifs poursuivis par notre *politique de développement durable*.

1. Poursuivre la démarche de sensibilisation auprès de l'ensemble du personnel, de ses sous-traitants, fournisseurs et clients, aux concepts et aux principes de développement durable et les informer de la démarche entreprise par l'organisme; (*Réalisé à 60 %*)
2. Améliorer la santé, la sécurité et l'environnement au travail; (*Réalisé à 80 %*)
3. Améliorer la gestion environnementale de l'organisme en réduisant les émissions de gaz à effet de serre (GES), en gérant les matières résiduelles, achetant des biens et services responsables et en consommant de façon responsable; (*Réalisé à 64 %*)
4. Production responsable dans la conception, le choix des matériaux, l'impression, l'emballage et le transport, utilisation des nouvelles technologies pour réduire la consommation du papier, réduire la consommation de l'eau, les ressources énergétiques et pour l'efficacité énergétique; (*Réalisé à 74 %*)
5. Faciliter la conciliation travail-famille; (*Réalisé à 100 %*)
6. Contribution à l'amélioration de la qualité des emplois (conditions de travail, environnement extérieur, participation et relation de travail, développement des compétences) et encourager les occasions de développer l'équité et la solidarité sociale, notamment en favorisant les partenariats avec des organismes d'économie sociale et d'action communautaire; (*Réalisé à 86 %*)
7. Contribution à la promotion et à la préservation du patrimoine culturel et scientifique nord-qubécois; (*Réalisé à 80 %*)
8. Protection et mise en valeur des écosystèmes; (*Réalisé à 100 %*)
9. Implication sociale dans le milieu; (*Réalisé à 86 %*)
10. Assurance de la transparence dans les démarches de développement durable. (*Réalisé à 85 %*)

En tant qu'entreprise sociale la mission et les valeurs de FaunENord sont en parfait accord avec les 16 principes de la *loi sur le développement durable* (2006). De plus, selon les chercheurs de Chaire en écoconseil de l'UQAC, le développement durable ne se mesure plus uniquement par le pourcentage de réussite dans les dimensions économique, environnementale ou sociale. En effet après discussion sur le sujet, FaunENord, se reconnaissent dans une vision multidimensionnelle du développement durable incluant l'éthique, la gouvernance, le territoire et la culture.

À ce titre FaunENord a réalisé un nouveau plan d'action en deux parties. La première partie, sera dédiée à la reprise de tous les objectifs inachevés ou jugés pertinents qui se rattachent à *la politique de développement durable 2011-2013*. La deuxième partie mettra l'emphase sur de nouveaux objectifs, arrivant à échéance 2020 et en reliance avec la nouvelle stratégie gouvernementale. Ce nouveau plan d'action et la mise à jour de la politique constituent des outils indispensables qui seront arrimés au plan d'action de développement de l'entreprise à moyen terme.

Nous espérons que la réussite de cette démarche fera rayonner le modèle d'entreprise sociale et durable auprès des communautés, des institutions et organismes de la région.